

Науку в дело

Крупные промышленные предприятия Самарской области, как и раньше, для разработки новой и модернизации существующей продукции пользуются услугами собственных конструкторских бюро. Подробнее о том, как предприятия внедряют инновационные разработки, заинтересованы ли рабочие в улучшении характеристик продукции и почему заводы сотрудничают с малыми инновационными предприятиями — в нашем материале.

ЕЛЕНА ДОНКИНА

Большинство крупных промышленных предприятий региона, как и в советское время, пользуются научными разработками собственных конструкторских бюро. Как рассказал директор ЦСКБ ОАО «ЕПК Самара» Валерий Мурашкин, работы по проектированию и внедрению в производство новых типов подшипников на заводе ведет «Центральное Специальное Конструкторское Бюро» (ЦСКБ).

«Разрабатываемые ЦСКБ подшипники применяются в авиационной, космической и специальной технике. Ежегодно внедряется в производство более 30 типов новых подшипников», — рассказал господин Мурашкин. По его словам, все подшипники проектируются по специальным запатентованным программам и методикам, которые являются собственностью бюро.

Свое конструкторское бюро есть и на самарском «Авиаагрегате». Как пояснили изданию на предприятии, летом 2014 года холдинг «Технодинамика» (в который входит самарский завод) открыл в Москве специализированный центр проектирования, куда было интегрировано и опытно-конструкторское бюро «Авиаагрегата». «Это первый российский инженерный центр, который позволяет централизованно управлять региональными конструкторскими бюро, находящимися на площадках головных предприятий холдинга, в режиме удаленного доступа. Все этапы создания продукта — от разработки конструктором 3D-модели до подготовки управляющих программ для станков с числовым программным управлением и контроля геометрических параметров — отслеживаются в режиме реального времени в единой информационной базе», — рассказали на предприятии. Центр оснащен цифровыми системами, хранящими все необходимые инженерные данные: технические задания, инженерные расчеты, 3D модели проектирования, технологическую документацию, изменения в проектной и исполнительной документации.



«Плюсы очевидны: срок разработки новых изделий сократился на 30%, стоимость опытно-конструкторских работ снизилась в 1,5 раза, улучшилось качество разработки продукции, в 2 раза сократилась ее себестоимость и в 1,5 раза — время вывода на рынок», — пояснили в пресс-службе «Авиаагрегата».

В структуре ПАО «Кузнецов» также работает ОКБ, которое выполняет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по перспективным разработкам авиационного и ракетного двигателестроения. Отдельное структурное подразделение на заводе занимается сопровождением производства и ресурсных работ серийного выпуска двигателей. Вместе два эти структурных подразделения объединены в инженерный центр, возглавляемый генеральным конструктором предприятия. «Именно Инженерный центр осуществляет разработку и внедрение НИОКРов на предприятии», — рассказали на заводе.

«Предприятие активно реализует НИОКР по модернизации существующей номенклатуры двигателей, участвует в разработках инновационных технологий совместно с ведущими институтами (ЦИАМ, ВИАМ и т. д.), разработке перспективных изделий с учетом применения инновационных материалов», — пояснили в пресс-службе предприятия.

За последние три года завод направил порядка 320 млн рублей на реализацию значимых проектов. С 2016 года объем вложений в научные разработки планируется увеличить.

Рабочие идеи

Значительная часть самарских промышленных предприятий пытается задействовать в улучшении продукции собственных рабочих. Для этого на заводах существуют специальные программы поощрения сотрудников.

Как ранее рассказывали изданию на самарском ЗАО «ГК „Электроцит“ — ТМ Самара» (входит в Schneider Electric), на заводе была внедрена специальная программа предложений сотрудников. Любой рабочий или инженер может прийти к руководству со своим предложением по улучшению продукции или производственных процессов.

«В выполнении НИОКР (разработка, изготовление, испытания) задействованы все подразделения ПАО „Кузнецов“. Сотрудники, предложившие улучшения, поощряются из фондов генерального конструктора, также в ПАО „Кузнецов“ разработаны специальные положения о поощрении сотрудников предприятия за значимые достижения», — рассказали на заводе «Кузнецов».

«Авиаагрегат» также привлекает сотрудников к решению научных задач. «В январе 2015 года на „Авиаагрегате“ было создано новое структурное подразделение — отдел развития производственной системы (ОРПС). В число его задач, наряду с реализацией различных методик и инструментов по улучшению производственных процессов, входит задача постоянного вовлечения всех сотрудников предприятия в процесс выявления и решения проблем», — пояснили в пресс-службе предприятия.

Сотрудники «Авиаагрегата» могут выдвигать идеи по снижению производственных затрат, расширению номенклатуры выпускаемой продукции, повышению ее качества наряду с предложениями по улучшению технико-экономических характеристик производственных процессов.

«В настоящее время руководство предприятия разрабатывает проект, направленный на возрождение эффективной рационализаторской и изобретательской деятельности, а также создания культуры непрерывных усовершенствований», — рассказали на предприятии.

Научная помощь

Помимо разработок в собственных КБ самарские предприятия привлекают к решению научных задач вузы и малые инновационные предприятия.